

**富采集团人权政策**

**前言..... 2**

**适用范围 ..... 2**

**保护与原则..... 2**

    禁止人口贩运及强迫劳动..... 2

    童工及青年劳工..... 2

    工时和薪资..... 2

    人道待遇..... 3

    尊重多元化与不歧视..... 3

    自由结社..... 3

    工作环境健康与安全..... 3

    道德..... 3

**管理系统 ..... 4**

**举报与矫正..... 4**

## 《前言》

尊重人权和营造有尊严的工作环境是企业永续经营的基础，富采控股股份有限公司及其子公司(以下合称「富采集团」)致力于追求符合「联合国全球盟约」、「世界人权宣言」、「联合国企业和人权指导原则」、「经济合作暨发展组织跨国企业指导纲领」、「社会责任国际组织(简称 SAI)」、「负责任商业联盟 (简称 RBA)」、相关劳工法规及国际人权标准，订定人权管理办法于所有的营运活动中落实人权保护，遵守适用的劳工及员工聘雇的法律，以及国际标准。

## 《适用范围》

政策所涵盖的范畴包含富采集团所有企业全体员工、子公司、商业伙伴、供应商，以及承揽商。

## 《保护与原则》

富采集团承诺形塑有益人权保障的良好环境，避免营业活动出现可能造成人权侵犯或负面影响的行为，并订定以下原则：

### 1. 禁止人口贩运及强迫劳动

- (1) 所有工作应当是自愿的，劳工拥有随时自由离职或终止雇佣关系的权利。
- (2) 禁止使用遭强逼、担保（包括抵债）或用契约束缚的劳工、非自愿或剥削性的监狱劳工、奴役或贩卖的人口。
- (3) 除法律另有规定外，不得以任何理由扣押员工身份证、护照、工作许可证及扣押薪资。
- (4) 不得要求劳工缴付招聘费用或其他与其聘用相关的费用，如发现劳工需缴付任何该等费用，该等费用需交还予有关劳工。

### 2. 童工及青年劳工

禁止雇用童工(未满15岁)或未完成义务教育年龄或依各国家政府规定最低就业年的人，若误用，将提供协助与补救措施。若雇用未满18岁之未成年青年劳工，则不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班或加班。

### 3. 工时和薪资

- (1) 所有聘雇必须完全符合相关法律，包括工作时数、加班时数以及其他法规要求之福利。所有加班都是出于自愿的。
- (2) 提供符合法律规定的员工报酬及待遇，包括最低工资、加班费、有薪

休假及法律上所规定的福利。不得将扣减工资作为纪律惩处的手段。

#### 4. 人道待遇

对任何形式之不人道待遇采取零容忍政策，富采集团成员不得苛刻或非人道地对待员工，包括暴力、性暴力、性骚扰、性侵犯、体罚、心理或生理压逼、欺凌、公开羞辱或口头辱骂；也不得威胁进行任何此类行为。有关的纪律政策及程序必须有清晰的定义，并向员工清楚地传达。

#### 5. 尊重多元化与不歧视

富采集团尊重多元共融之价值，严守平等对待，对于任何形式之歧视均采取零容忍政策。不得因出生地、人种、肤色、年龄、性别、性倾向、性别认同及表达、种族、阶级、国籍、残疾、疾病史、怀孕、语言、思想、宗教、信仰、党派、政治立场、团体背景、退伍军人身份、以往工会会员身分、受保护的基因资讯、婚姻状况，或容貌、五官等个人特征等，于招募、雇用、薪资、福利、奖励、升迁、受训机会及实际工作中歧视员工。

#### 6. 自由结社

尊重所有员工依法自由结社及组织或不加入工会团体、集体谈判和参加和平集会的合法权利，并创造一个员工可以自由表达、分享其疑虑或提出建议的环境，富采集团也会依据法令设立员工沟通管道，使员工不用担心受到歧视、报复、威胁或骚扰。

#### 7. 工作环境健康与安全

我们致力于提供所有员工安全、健康及清洁舒适的工作环境。为了更好的保护，我们建立职业健康与安全的管理系统、遵守相关法规要求以降低健康与安全的风险，定期举办教育训练予所有员工，并且追求零工伤、零事故与采取合理措施，让孕妇和哺乳期女性远离高风险的工作环境、消除或减轻孕妇和哺乳期女性所承受的任何（包括与分派予其工作相关的）职业健康风险，以及为哺乳期女性提供适当的场所。员工提出健康与安全的相关建议时，无需担心遭到报复。

#### 8. 道德

我们秉持最高的商业道德标准，采取零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索和挪用公款、不正当收益，避免利益冲突，保护智慧财产权、应谨守公平交易、广告和竞争标准反托拉斯，并且确保产品不使用冲突矿产。承诺合理地保护任何有业务来往者（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人资料和隐私。参与者应当在收集、储存、处理、传播和分

享个人资料时遵守隐私和资料安全法律及监管要求。

## 《管理系统》

我们采用一套系统性管理流程，以寻求完全地遵循富采集团人权政策。政策符合的情形将每年向董事会报告。人权日常维运及例行监控由各子公司进行，相关流程及作法包含风险评估、预防措施、监督侦测、减缓或补救。员工、合作伙伴、供应商，以及承揽商若有疑虑，可透过各种保密管道传达与沟通。为了确保政策被依循，相关及适宜的文件与纪录必须被保存。而为了确保政策有效性，政策内文将会每年回顾，并视需要更新。除此之外，我们将提供相对应的教育训练给员工及相关利害关系人。

## 《举报与矫正》

富采集团设置正式的举报管道供员工、供应商，以及其他外部利害关系人举报非法、违反人权、行为准则或诚信经营守则之行为，并按检举申诉相关办法作业，完整调查违反状况并要求对任何侵犯人权或产生负面影响之行为给予补救与采取行动。绝不容许报复任何秉持着善意举报违反法律、行为准则、或其他公司政策的人。